

## ABSTRAK

**Nama** : Anggy Pramudhita Putri  
**Program Studi** : Kesehatan Masyarakat  
**Judul** : Analisis Kebutuhan Tenaga berdasarkan Beban Kerja Perawat dengan Menggunakan Metode WISN (*Workload Indicator Staff Need*) di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai RS PELNI tahun 2017

Berdasarkan studi pendahuluan kepada salah satu perawat di ruangan menyatakan bahwa dengan adanya jumlah kunjungan pasien yang meningkat menyebabkan beban kerjanya bertambah dan harus melakukan kerja *overtime* atau melakukan dinas 2 shift dalam 1 hari. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui Kebutuhan Tenaga Berdasarkan Beban Kerja Perawat Menggunakan Metode WISN (*Work Load Indicator Staff Need*) di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai Rumah Sakit PELNI. Penelitian ini ialah penelitian deskriptif dengan metode analisis kualitatif dengan pendekatan menggunakan metode wawancara, observasi dan telaah dokumen yang diperlukan. Hasil perhitungan menggunakan metode WISN dapat diketahui bahwa waktu kerja tersedia bagi perawat di Ruang Rawat Inap Murai RS PELNI sebesar 2.280 jam/tahun. Jumlah tenaga yang ada saat ini ialah sebanyak 18 orang perawat dikurangi 1 orang perawat sehingga yang ada saat ini ialah 17 orang perawat. Prosentasi beban kerja perawat di ruangan sebesar 95,4 %. Standar kelonggaran untuk rapat, pelatihan, membuat jadwal dinas, dan cuti melahirkan ialah 1,0275 jam/tahun. Sehingga berdasarkan hasil perhitungan kebutuhan tenaga menggunakan metode WISN (*Work Load Indicator Staff Need*) diperoleh jumlah kebutuhan tenaga sebanyak 21 orang sedangkan jumlah tenaga yang ada saat ini ialah 17 orang dengan ratio WISN di Instalasi Rawat Inap Ruang Murai ialah 0,8 yang artinya ialah jumlah tenaga saat ini lebih kecil dibanding dengan jumlah tenaga yang dibutuhkan untuk menjalankan beban kerja yang ada.

**Kata Kunci** : Beban Kerja, Perawat, Rumah Sakit  
Xiii+124 halaman : 3 Gambar; 12 tabel; 2 grafik  
**Pustaka** : 51 (1992-2017)

## ABSTRACT

**Name** : Anggy Pramudhita Putri  
**Course of study** : Public Health  
**Title** : Worker Requirement Analysis based on Nurses Workload Using WISN Method (*Workload Indicator Staff Need*) at Inpatient Installation Room Murai PELNI Hospital 2017

Based on a preliminary study to one of the nurses in the room stated that with the increasing number of patient visits causing increased workload and must to do work overtime or do 2 shift service in 1 day. The purpose of this study is to determine the Based on Nurses Workload Using WISN Method (Work Load Indicator Staff Need) in Inpatient Installation Room Murai PELNI Hospital. This study is descriptive research with qualitative analysis method approach using interview method, observation and document review needed. The calculation results using WISN method can be seen that the working time is available for nurses in the Pediatrics Room Pain in PELNI for 2.280 hours / year. The current number of workers is 18 nurses minus 1 nurse so that there are currently 17 nurses. The percentage of nurse workload in the room is 95,4%. The standard allowance for meetings, trainings, schedules, and maternity leave is 1,0275 hours / year. So based on the calculation of power requirements using the WISN (Work Load Indicator Staff Need) method, the number of personnel needs is 21 people, while the current number of personnel is 17 people with the ratio of WISN in the Installation of Inpatient Room Murai is 0.8 which means is the amount the current power is smaller than the amount of power required to run the existing workload.

**Keywords** : Worload, Nurse, Hospital  
**Xiii+124 halaman** : 3 Pictures, 12 Table; 2 Grafic  
**Pustaka** : 51 (1992-2017)